創業家兄弟股份有限公司

人權政策

本資料為創業家兄弟股份有限公司專有之財產，非經許可，不得複製，翻印或轉變成其他形式使用。	第 1 頁，共 4 頁

文 件 制 修 訂 紀 錄

生效日期	版本	制修訂原因及章節說明
2020.09.21	1.0	新制訂
		(以下空白)

本資料為創業家兄弟股份有限公司專有之財產，非經許可，不得複製，翻印或轉變成其他形式使用。

第一章　總則

第 一 條：目的

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人員，使公司內、外部人員，均能獲得合理且平等之對待。

第 二 條：適用範圍

本政策適用範圍涵蓋本公司全體員工。

第二章　辦法

第 三 條：支持國際人權公約

本公司支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「聯合國國際勞動組織」等國際人權公約之基本核心原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視,並恪守公司所在地之勞動相關法規,杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

第 四 條：保障職場人權

公司不因個人性別、性傾向、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、思想、宗教、黨派、國籍、容貌、五官、身心障礙或以工會會員等為由，給予任何差別待遇之語言、態度、行為或任何形式之歧視或霸凌。

第 五 條：建構健康安全職場

公司重視職場安全與衛生，除遵循法規確保員工工作現場之環境安全與衛生外，亦設置必要之健康與急救設施、提供員工定期完整健康檢查、舉辦職安教育課程及健康講座宣導，以保障員工之安全並有效降低職災風險，避免過勞，落實母性健康保護，使員工維持身心健康及工作生活平衡。致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

第 六 條：支持結社自由

本公司尊重員工得依法籌組及加入工會，並鼓勵員工設立多元社團，支持員工加入。員工和他們的代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，與公司管理人員溝通及分享其想法。

第 七 條：個資與資安保護

本公司建置完善之資訊安全維護及管控措施,以確保個人與客戶資料之蒐集與使用均符合國際要求，落實專業資訊安全管理系統要求。

第 八 條：以核心職能回饋社會

本資料為創業家兄弟股份有限公司專有之財產，非經許可，不得複製，翻印或轉變成其他形式使用。

整合公司資源，運用核心職能落實企業社會責任，照顧好員工並回饋社會；培養專業人才，為提升社會更好的生活而努力。

第三章　附則

第 九 條：發行及管制

本程序經董事長核准通過後實施，修改或廢止時亦同。

本資料為創業家兄弟股份有限公司專有之財產，非經許可，不得複製，翻印或轉變成其他形式使用。